Уважаемые работодатели!!!
Во исполнение ст.53 Закона о занятости (Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»), вам необходимо своевременно информировать государственную службу занятости.
Обращаем Ваше внимание на необходимость информировать государственную службу занятости посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России», обеспечивать полноту, достоверность и актуальность информации.
Работодатель информирует государственную службу занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации – в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.
В пятидневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости, о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве, размещает на единой цифровой платформе информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа о приеме на работу гражданина – так же информацию о причине отказа.