**Может ли работодатель отказать в трудоустройстве?**

Трудовой кодекс запрещает отказывать в приеме на работу:

* По дискриминационным причинам, не связанным с деловыми качествами работников из-за расы, цвета кожи, национальности, языка, семейного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, беременности или наличия детей;
* Приглашенным в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы;
* Избранным по конкурсу.

Отказ из-за пола и возраста возможен только при ограничениях по закону: к определенным работам нельзя привлекать женщин и несовершеннолетних.

**Законные причины отказа:**

* Нет нужных деловых качеств. Например, образования, квалификации, опыта работы;
* Есть судимость – если к работе не допускаются судимые и уголовно преследуемые лица. Например, работа с несовершеннолетними;
* Соискатель иностранец - если к работе не допускаются иностранные работники;
* По решению суда соискателю запрещено занимать определенные должности;
* По результатам обязательного медосмотра у соискателя обнаружили противопоказания к работе.

**Незаконные причины отказа:**

Например:

* Вы недавно вышли замуж и можете уйти в декрет;
* Вам 40 лет, а коллектив молодой;
* Мы бы хотели видеть сотрудников только славянской внешности;
* У вас маленькие дети, вы будете часто брать больничные.

При незаконном отказе в трудоустройстве можно оставить жалобу на сайте онлайнинспекция.рф (<https://clck.ru/35gY8a>), авторизация через госуслуги.

Незаконный отказ можно обжаловать через суд.

