**Неформальная занятость – одна из главных проблем**

 Соглашаясь на неформальный труд, работник рискует:

* Иметь заниженную заработную плату;
* Не получить отпускные, оплату больничного или расчет при увольнении;
* Лишиться социальных гарантий и др.

 Основные проявления неформальной занятости:

* Отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
* «серые» схемы и расчеты наличными деньгами при оплате труда;
* Уклонение от уплаты страховых взносов.

 За уклонение от оформления трудового договора предусмотрена административная и уголовная ответственность (от штрафов до принудительных работ, лишения свободы и права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью).

