Неформальная занятость – осуществление трудовой деятельности без официального оформления в соответствии с нормами трудового права.

Важно, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании:
- трудового договора;
- при фактическом допущении работника к работе;
- в случае, если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями в судебном порядке.

Неоформление трудовых отношений является нарушением трудовых прав работника.

Отсутствие трудового договора увеличивает риски ущемления трудовых прав работника, которые работодатель должен ему предоставить в ходе осуществления трудовых отношений, а именно:
безопасные условия труда;
своевременная и в полном объеме выплата заработной платы;
ежегодный оплачиваемый отпуск;
выплату пособия при временной нетрудоспособности и другие права, предусмотренные законодательством о труде.

Работодатели прибегают к использованию "серых" схем при оплате труда работников в целях сокращения выплаты страховых взносов. "Серая" заработная плата не обеспечивает социальной защищенности граждан, нарушаются их конституционные права.

Проявляйте активную гражданскую позицию. Не соглашайтесь на нелегальную занятость и заработную плату "в конверте". Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения.

Лучший способ избежать неформальной занятости – знать свои права.

