✋Неформальная занятость – осуществление трудовой деятельности без официального оформления в соответствии с нормами трудового права.  
  
☝Важно, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании:  
- трудового договора;  
- при фактическом допущении работника к работе;  
- в случае, если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями в судебном порядке.  
  
Неоформление трудовых отношений является нарушением трудовых прав работника.  
  
Отсутствие трудового договора увеличивает риски ущемления трудовых прав работника, которые работодатель должен ему предоставить в ходе осуществления трудовых 👉отношений, а именно:  
👉безопасные условия труда;  
👉своевременная и в полном объеме выплата заработной платы;  
👉ежегодный оплачиваемый отпуск;  
👉выплату пособия при временной нетрудоспособности и другие права, предусмотренные законодательством о труде.  
  
💰Работодатели прибегают к использованию "серых" схем при оплате труда работников в целях сокращения выплаты страховых взносов. "Серая" заработная плата не обеспечивает социальной защищенности граждан, нарушаются их конституционные права.  
  
📌Проявляйте активную гражданскую позицию. Не соглашайтесь на нелегальную занятость и заработную плату "в конверте". Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения.  
  
⚠Лучший способ избежать неформальной занятости – знать свои права.

