**Памятка для работодателей**

**Дискриминация на рынке труда: какие требования и предпочтения работодатель не должен указывать в вакансиях?**

 Трудовое законодательство, в том числе закон о занятости населения в Российской Федерации запрещают любую дискриминацию в сфере труда.

 Дискриминационные условия - это прямое или косвенное ограничение прав, либо предоставление преимуществ в зависимости от любых обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

 Размещая на Единой цифровой платформе «Работа России» и других ресурсах информацию о вакансии, помните, описание требований к кандидату не должно содержать дискриминационных факторов:

* Пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения;
* Имущественного, семейного, социального и должностного положения;
* Возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений;
* Принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам.

